**Tisková zpráva, Chuchelná, 9. října 2019**

**Zaujmout děti technikou chtějí PF Plasty spolu s Technickou univerzitou Ostrava,
zvou proto na den otevřených dveří**

Na den otevřených dveří zve všechny zájemce v sobotu 12. října od 9 do 13 hodin společnost PF Plasty z Chuchelné. Výrobce plastových dílů pro automotive i další průmyslová odvětví tak chce oslovit především rodiny s dětmi, u nichž by prohlídka výrobních provozů mohla povzbudit zájem o techniku a technické obory.

*„Naši zaměstnanci se rekrutují převážně z obyvatel samotné Chuchelné a sousedních obcí. Pro obě strany je to výhodné. V této lokalitě patříme se zhruba čtyřmi sty zaměstnanci jednoznačně k největším zaměstnavatelům. Mnoho našich pracovníků oceňuje, že nemusí za prací nikam daleko dojíždět. A my jsme zase rádi, že se můžeme opřít o tým lidí, kteří jsou pracovití, zodpovědní a vytvořili si k firmě dobrý vztah. Proto považujeme za důležité připravovat si další generaci,“* vysvětlil ředitel Adam Drastich.

Návštěvníci si prohlédnou dvě haly lisovny a nástrojárnu. Děti budou mít příležitost absolvovat stezku zručnosti, na které si vyzkouší montáž jednoduchého výrobku. Ty zručné se mohou těšit na odměnu. Součástí doprovodného, odpočinkového programu bude malování na obličej, jízda na poníkovi nebo vyhlídkový let vrtulníkem nad fabrikou a samozřejmě možnost bohatého občerstvení přímo v areálu.

Každý účastník akce se může těšit na malý dárek. Navíc budou mít návštěvníci zcela ojedinělou možnost koupit si s výraznou slevou 20 procent legendární tatrovky, které se v PF Plastech vyrábí už od roku 1972 ve velikosti. Aktuálně jsou v rozmanitém barevném provedení a také v nové, vojenské edici. Na čerstvě spuštěném e-shopu [www.pfplasty.cz/eshop](http://www.pfplasty.cz/eshop) jsou k dostání v cenách od 471 do 483 korun, v sobotu je bude možné pořídit za 377, potažmo za 386 korun.
*„Odhadujeme, že dva měsíce před Vánocemi lidé takovou možnost ocení,“* doplnil finanční a personální ředitel firmy Kamil Mašík.

Možnost vzít do provozů své děti a další rodinné příslušníky chtějí využít také zaměstnanci firmy. *„Klukovi je třináct let, tak bych mu rád ukázal, v jaké firmě dělám a na jakém stroji pracuji. Taky si myslím, že už by ho mohla zajímat i celková technologie výroby forem včetně následného procesu vstřikování,“* řekl Martin Novák, který v PF Plastech pracuje už čtrnáct roků. Vedení společnosti věří, že společná návštěva výrobních povozů s rodinnými příslušníky posílí sounáležitost zaměstnanců s firmou i jejich hrdost na to, kde pracují.

Ivana Gračková
tisková mluvčí skupiny BR Group
+420 736 281 733
ivanagrackova@email.cz

-

Rok 2018 pro PF Plasty nebyl z hlediska hospodaření jednoduchý. Na konečném výsledku se podepsala vysoká fluktuace zaměstnanců, z toho plynoucí náklady za nejakost a skokový nárůst mezd. V číslech to znamená pokles HV proti roku 2017 o 40 mil. Kč a nárůst osobních nákladů o 20 mil. Kč. To vše vyústilo v celkovou nespokojenost odběratelů a postupné omezení nových zakázek ve společnosti.

S tímto si muselo vedení poradit. Bylo nutné hned po nástupu začít jednat se všemi zákazníky a postupně firmu nastartovat tak, aby opět generovala výkony, které zajišťují plnění plánu a zisk. Museli jsme přikročit k řadě opatření, která nebyla mnohdy populární, ale nezbytná. Zaměřili jsme se na zvýšení efektivity výroby na zvýšení úspěšnosti obchodu, tedy stěžejní úseky firmy. Zákonitě také muselo dojít k redukci zaměstnanců, a to zejména režijních a THP, kdy jsme proti plánu ušetřili 24 pracovních míst.

S uskutečněným přechodem ze 4 na 3směnný provoz se postupně zvyšuje efektivita výroby. Dochází k zvýšení využití disponibilní kapacity strojů z původních 48% na současných 65%. Cílem je do konce roku být na hodnotách oscilujících kolem 75% OEE. Efektem je postupné zvýšení produktivity práce a minimalizace ztrátových časů ve výrobě. Úspora na energiích činní ca 250.000kč/měsíc, došlo ke snížení nákladů na nejakost o 2mil. kč z původních 2,5mil. kč/měsíc na aktuálních 500.000kč.

V návaznosti na nově stanovený motivační systém respektující plnění jednotlivých ukazatelů obchodního plánu byly od nástupu nového managementu společnosti vyplaceny prémie v souhrnné výši ca 5.000.000kč. V porovnání s loňským rokem, bylo za stejné období vyplaceno o 4,500kč na zaměstnance více. Vedení společnosti rozhodlo taktéž kompenzovat všem zaměstnancům původně pracujících ve 4 směnném provozu přípatky za nepřetržitý provoz což měsíčně činní 950.000kč/měsíc.

Ale ani při tlaku na snižování nákladů a úsporu financí nemůžeme přestat investovat, a to zejména do výrobních investic. Pořídili jsme nový 8t vysokozdvižný vozík, temperační zařízení k lisům, současně také jednáme o pořízení 3 nových vstřikolisů, které doplní chybějící kapacity výroby na současný objem práce. K pořízení těchto strojů využíváme dotační výzvu „úspora energie“. V plánu je dále realizovat centrální sušení se systémem následné distribuce materiálu přímo k jednotlivým lisům bez nutnosti manipulace VZV. V rámci nově získaných projektů budeme dále investovat do tampónové potiskovačky a laserové popisovačky, to vše v celkové částce ca….JEŠTĚ DOPLNÍM

Plánovaný ukazatel EBITDA jsme přes všechny těžkosti za druhý kvartál tohoto roku splnili. A věříme, že se podaří splnit i očekávaná hodnota za celý rok 2019. A to i díky faktu, že se povedlo zachránit obchodní vztahy s firmou Varroc, která byla původně rozhodnuta zcela ukončit spolupráci s PFP a tím snížit objem tržeb o ca 100mil. kč/ ročně.